XIII Tydzień 15.06.2020 r. – 19.06.2020 r.

Klasa I A

**PODSTAWY PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

**Temat: Kłopoty w pracy – mobbing.**

1. Wpisz notatkę do zeszytu:

Zdarza się, że pracownicy są systematycznie upokarzani i zastraszani przez swojego pracodawcę. Uporczywe (codzienne, powszechne) nękanie i prześladowanie psychiczne pracownika jest zjawiskiem patologicznym. Należy z nim walczyć. Pracownik, który czuje się znieważony i poniżany może dochodzić swoich praw i odszkodowania przed sądem. Takie zachowanie jest zabronione przez kodeks pracy.

Mobbing może przejawiać się jako:

1. Ograniczenie przez przełożonego możliwości wypowiadania się.
2. Ciągłe krytykowanie wykonywanej pracy.
3. Napastowanie (zaczepianie) przez telefon.
4. Unikanie przez przełożonego rozmów z ofiarą.
5. Rozsiewanie (rozgłaszanie) plotek i fakenewsów.
6. Podejmowanie prób ośmieszania.
7. Słowne propozycje seksualne.
8. Zlecanie bezsensownych prac.
9. Zarzucanie pracownika wciąż nowymi pracami.
10. Ponadwymiarowe obciążenie pracą.
11. Brak dni wolnych od pracy.
12. Odmowa przyjmowania zwolnień lekarskich przez przełożonego.
13. Niegrzeczne, niesprawiedliwe, krytyczne wypowiedzi przełożonego o pracy podwładnego wygłaszane w obecności innych pracowników.
14. Bezpodstawne ukaranie.

Są to wybrane możliwe, przykładowe formy mobbingu. Jest ich oczywiście dużo więcej.

1. Odpowiedz na pytanie:

-Pani Krysiu! W poniedziałek pojedzie Pani na kontrolę księgową do naszej filii (oddziału) w Chrzanowie. Pojedzie Pani z Panem Staszkiem.

-Panie Dyrektorze, ale Pan Staszek mnie zaczepia. Nie chcę z nim jechać.

-Zamknij się głupia babo. Pojedziesz i koniec kropka.

Czy w przytoczonej rozmowie są elementy mobbingu? Jeśli tak, to wskaż je.

1. Odpowiedzi wpisz do zeszytu.